*Директору (Заведующей)*

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное название общеобразовательного учреждения)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. заявителя)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *проживающая (ий)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *З А Я В Л Е Н И Е*

*Прошу принять меня на работу в* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (краткое название общеобразовательного учреждения)

*на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по основному месту работы с испытательным*

*сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .* (испытательный срок для тех, кого это касается)

 *С Уставом (Положением) учреждения, с Правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен (а).*

Приложения:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

2. трудовую книжку, за исключением случая, если работник поступает на работу

 на условиях совместительства;

3. документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву

 на военную службу;

4. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных

 знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или

 специальной подготовки.

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

**Примечания:**

 При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

 В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица ( с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку, в соответствии с нормативно -правовыми актами.