**Больничные листы**

Основанием для назначения помощи в связи с временной потерей трудоспособности выдан в установленном порядке листок нетрудоспособности. Если, кроме основного места работы, работник выполняет работы и по совместительству, выплата помощи по временной нетрудоспособности за основным местом работы осуществляется на основании листка нетрудоспособности, а по совместительству - на основании его копии, засвидетельствованной подписью руководителя и печатью по основному месту работы. Другие документы не могут быть основанием для назначения этого вида помощи.

**Право на помощь возникает, если временная неработоспособность наступила в период работы, включая первый день работы и день освобождения.**

Если работник заболел в последний день работы, листок нетрудоспособности, выданный с этого дня, оплачивается на общих основаниях. Если лицо заболело после освобождения от работы, помощь по временной нетрудоспособности не предоставляется (предоставление помощи законом не предусмотрено).

**Сроков обращения за помощью по временной нетрудоспособности законом**

**не установлено.**

Помощь по временной нетрудоспособности выдается с первого дня потери трудоспособности до ее возобновления или установления инвалидности, даже если работник в это время был освобожден от работы.

В случае, когда работник вышел на работу ранее срока окончания временной нетрудоспособности, помощь предоставляется ко дню фактического выхода работника на работу.

В соответствии с частью второй статьи 2 Закона «О размере взносов на некоторые виды общеобязательного государственного социального страхования» от 11 января 2001 года № 2213 **первые пять дней** временной нетрудоспособности в результате заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, оплачиваются владельцем или уполномоченным им органом за счет средств предприятия по основному месту работы. Такой порядок оплаты предусмотрен лишь к подпункту 1 части первой статьи 35 Закона № 2240, то есть в случае заболевания застрахованного лица.

Оплата листков нетрудоспособности, начиная с первого дня заболевания, осуществляется за счет средств социального страхования в случае наступления страховых случаев, предусмотренных пунктами 2 - 8 части первой статьи 35

Закона № 2240, а именно:

* - в случае необходимости ухода за больным ребенком;
* - необходимости ухода за больным членом семьи;
* - уходу за ребенком в возрасте до трех лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 годов в случае болезни матери или другого лица, которое присматривает за этим ребенком;
* - карантина, наложенного органами санитарно эпидемиологической службы;
* - временного перевода застрахованного лица в соответствии с медицинским выводом на более легкую, нижеоплачиваемую работу;
* - протезирование с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия; санаторно-курортного лечения.

Для начисления больничных **первых пяти дней** временной нетрудоспособности необходимо вычислить среднесуточную заработную плату путем деления дохода, который принимает участие в расчете среднего заработка, на количество рабочих дней в расчетном периоде (6 месяцев).

Действующим законодательством в сфере социального страхования предусмотрена необходимость для предприятий оплачивать за счет собственных средств работникам первые пять дней временной нетрудоспособности. Порядок оплаты этих дней временной нетрудоспособности регулируется Порядком № 439.

Следует заметить, что суммы оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности нельзя назвать помощью по социальному страхованию, потому что такие выплаты осуществляются за счет средств работодателя, а не за счет средств Фонда из временной потери трудоспособности.

Первые пять дней оплачиваются в том же размере, что и последующий период временной нетрудоспособности, которая финансируется за счет средств Фонда из временной потери трудоспособности. Например, если помощь выплачивается в размере 60 % средней заработной платы, то в таком же размере осуществляется и оплата первых пяти дней.

**Сведения по оплате больничных листов после обработки отделом кадров подаются в бухгалтерию предприятия вместе с табелем учета рабочего**

**времени - не позднее последнего числа текущего месяца**.

**Помощь по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в ближайший после дня назначения помощи срок, установленный для выплаты заработной платы.**

**(в нашем конкретном случае – не позднее 20 числа текущего месяца)**

Как рассчитывается размер оплаты больничных листов?

Для расчета суммы больничных необходимо определить:

* среднедневную (среднечасовую) заработную плату;
* размер страхового стажа;
* дни (часы) нетрудоспособности, подлежащие оплате.

Пособие по временной нетрудоспособности, уходу за ребенком или больным членом семьи является компенсацией утраченного заработка за период болезни и оплачивается согласно графику работы застрахованного лица.

При начислении [больничных листов](http://byhgalter.com/ru/kak-rasschitat-bolnichnyj-v-period-prostoya-predpriyatiya/) учитывается страховой стаж сотрудника. Лица, имеющие страховой стаж меньше 5 лет, могут рассчитывать на получение пособия в размере **60%,** от 5 до 8 лет – 80%, свыше **8 лет – 100%** (ст. 37 Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными рождением и погребением» №2240-ІІІ от 18.01.2001 с изменениями и дополнениями).

100% официального среднего заработка за последние полгода выплачивают по больничному листу чернобыльцам независимо от стажа, ветеранам ВОВ, донорам и родителям по уходу за больным ребенком до 14 лет.

Как оплачивается больничный лист при переносе рабочих дней?

Оплата больничных листов производится по графику работы предприятия. Работодатель оплачивает только рабочие дни, приходящиеся на период болезни, и не оплачивает выходные, праздничные, нерабочие дни.

# Как рассчитывается оплата больничных листов, если работник в период временной нетрудоспособности продолжал работать?

Если работник продолжал работать в период временной нетрудоспособности, то больничный лист  не оплачивается, так как помощь по временной нетрудоспособности полностью или частично компенсирует потерю заработной платы (дохода).

# Как рассчитывается оплата больничных листов  по уходу за больным ребенком?

Согласно ст. 35 п. 3 [Закона "Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной утратой трудоспособности"](http://otvety.com.ua/documents/Zakon_O_obyazatelnom_gosudarstvennom_strahovanie_v_svyazi_s_vrenennoj_utratoj_rabotosposobnosti_.html) № 2240-III от 18.01.2001 помощь по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается застрахованному лицу с первого дня за период, в течение которого ребенок по заключению врача требует ухода, но не более чем за 14 календарных дней.

Если необходимо стационарное лечение — помощь выплачивается с 1-го дня за все время пребывания на стационаре вместе с больным ребенком.

Помощь по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 14 лет не предоставляется, если в этот период застрахованное лицо находилось в отпуске.

# Действует ограничение относительно 14 календарных дней, однако больничный предоставляется и выплачивается не один раз в году.  Такие больничные листы оплачиваются Фондом социального страхования по мере предоставления больничных листов.

Увеличивается ли сумма по выплате больничных листов в связи с

ростом  оклада работника?

При расчете выплат по больничному листу  учитывается  средний заработок за 6 месяцев. Если оклад работника увеличился в месяце, в котором работник находился на больничном, то это не повлияет на расчет больничного листа.

Расчетным периодом, за который рассчитывается средняя заработная плата, являются:

* последние 6 календарных месяцев работы  перед наступлением страхового случая, в течение которых застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы, если застрахованное лицо проработало более 6-ти месяцев;
* фактически отработанные календарные месяцы перед наступлением страхового случая, в течение которых застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы, если застрахованное лицо проработало менее 6-ти месяцев;
* фактически отработанное время перед наступлением страхового случая, в течение которого застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы, если застрахованное лицо проработало менее одного месяца.

В каких случаях больничный лист не оплачивается?

Комиссии следует обратить внимание на то, что статьей 36 Закона № 2240 предусмотрены случаи, когда помощь по временной неработоспособности не назначается:

• в случае получения застрахованным лицом травм или заболевания при совершении

ею преступлению;   
• в случае преднамеренного причинения вреда своему здоровью с целью уклонения от

работы или других обязанностей или симуляции болезни;   
• за время пребывания под арестом и за время проведения судебно-медицинской

экспертизы;   
• за время принудительного лечения, назначенного за постановлением суда;   
• в случае временной неработоспособности в связи с заболеванием или травмой, что

произошли в результате алкогольного, наркотического, токсичного опьянения или

действий, связанных с таким опьянением;

• за период пребывания застрахованного лица в отпуске без сохранения заработной

платы, творческому отпуску, дополнительному отпуску в связи с учебой.

Предусмотрено также, что застрахованы лица, которые в период получения помощи по временной нетрудоспособности нарушают режим, установленный для них врачом, или не появляются без уважительных причин в назначенный срок на медицинский осмотр, в т.о. на ЛКК или МСЕК, теряют право на эту помощь со дня допущения нарушения на срок, который устанавливается решением комиссии.

Облагаются ли больничные листы налогом?

С сумм больничных удерживается:

* подоходный налог
* единый социальный взнос (2,0%)

## Как определяется расчетный период в целях расчета больничного

Для начисления пособия берется заработная плата за предыдущие шесть календарных месяцев с первого по первое число (п.4 Порядка «Об исчислении средней заработной платы (дохода), денежного обеспечения для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию» № 1266 от 26.09.2001 г.). Так, например, при расчете пособия по [больничному листу](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnyj-list-esli-v-raschetnom-periode-byli-bolnichnye/) с 18.02.2014 г. учитывается заработная плата с августа 2013 года по январь 2014 года включительно. В случае, если с момента принятия сотрудника на работу не прошло полгода, то среднедневное пособие рассчитывается за предыдущие полные месяцы. Т.е, если сотрудник, принятый на работу 16.09.2013 года, заболел 15.01.14 года, то в [расчет больничного входит заработная плата](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnyj-list-esli-sotrudnik-rabotaet-po-skolzyashhemu-grafiku-i-po-nocham/) с октября по декабрь 2013 года. Если перед наступлением страхового случая не было отработано ни одного месяца с первое по первое число, то для расчета пособия берется зарплата за фактически отработанное время. Например, сотрудник принят на работу 10.01.14 года, предоставил больничный лист с 27.02.14 года. В этом случае среднедневное пособие для [начисления больничного листа](http://byhgalter.com/ru/osobennosti-rascheta-bolnichnyx-licam-u-kotoryx-na-protyazhenii-dvenadcati-mesyacev-net-shesti-mesyacev-straxovogo-stazha/) рассчитывается за период с 10.01.14 г. по 26.02.14 г.

Месяц, в котором сотрудник находился в отпуске или на [больничном листе](http://byhgalter.com/ru/v-kakix-sluchayax-bolnichnyj-list-ne-oplachivaetsya/), из расчета не исключается.

## Разовые выплаты при расчете больничного.

## Включать или не включать?

Разовые премии и [материальные помощи](http://byhgalter.com/imeet-li-pravo-na-pomoshh-semya-umershego-predprinimatelya/), с которых удерживаются взносы:

**включаются в полном объеме**, если в месяце получения разовой выплаты сотрудник:

* полностью отработал месяц;
* часть месяца отработал и находился в отпуске;
* находился в отпуске

**- включаются пропорционально отработанному времени**, если часть месяца

работник находился на [больничном](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnyj-po-beremennosti-i-rodam-esli-v-raschetnom-periode-byli-otpusknye/) и в этом месяце у него были рабочие дни;

**- не включаются**, в случае, если сотрудник [находился на больничном](http://byhgalter.com/ru/raschet-bolnichnyx-2015-opredelenie-straxovogo-stazha-raschet-srednej-zarplaty-instrukciya-i-primery/), и у него не

было в этом месяце ни одного рабочего дня (п. 9 Порядка № 1266).

Пример. В марте 2014 года Сидорова Т.П. получила премию к Международному женскому дню в размере 500 грн. С 10.03.14 по 17.03.14 года она находилась на больничном, отработано согласно графика работы – 14 рабочих дней. За месяц ей начислено 1275 грн. по основному окладу, 485 грн. – по [больничному листу](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnyj-list-sezonnym-rabotnikam/). В этом случае, разовая премия при оплате следующего больничного рассчитывается так:

500: 20 х14=350 грн. где 20 — количество рабочих дней согласно норме рабочего времени на март.

При расчете среднедневного пособия по [больничному листу](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnye-vnov-prinyatym-sotrudnikam/), предоставленному в мае, за март должна учитываться сумма  1275+350=1625 грн.

Пример. Иванова И.С. с 01.03.14 по 21.03.14 находилась в тарифном отпуске, с 22.03.14 по 23.03.14 работала, с 24.03.14 заболела. В марте ей было начислено: 1712 грн — отпускные, 1500 грн — материальная помощь на оздоровление, 218 грн заработная плата, 617 грн. – пособие по временной нетрудоспособности.  
Материальная помощь при расчете среднедневной [помощи по больничному](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnyj-list-sovmestitelyu-v-tom-chisle-pri-vnutrennem-sovmeshhenii/), открытому с 12.04.14, берется пропорционально отработанному времени:

1500:20х2=150 грн., за март для расчета среднедневного берется: 150+218=368 грн.

Месячные и производственные премии не относятся к разовым выплатам и берутся для расчета в полном объеме.

## Как начисляется пособие по больничному листу?

В среднюю заработную плату для начисления пособия по [больничному листу](http://byhgalter.com/primery-rascheta-bolnichnyx-pri-reorganizacii-ili-likvidacii-predpriyatiya/) включаются основная и дополнительная зарплата, надбавки за интенсивность труда, вредность, выслугу лет и другие виды выплат, из которых удерживается единый социальный взнос (п.7-9 Порядка 1266). Месячная заработная плата для расчета берется в пределах максимальной величины, с которой удерживаются страховые взносы.

Среднедневное (среднечасовое) пособие рассчитывается путем деления начисленной заработной платы в расчетном периоде на отработанное время. Согласно графику работы определяется время, которое сотрудник не отработал из-за болезни. Пособие по [больничному листу](http://byhgalter.com/kak-rasschitat-bolnichnye-esli-v-raschetnom-periode-byli-vyplaty-razovogo-xaraktera/) определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) пособия на кол-во дней (часов), неотработанных вследствие болезни.

Если предприятие работает в режиме неполного рабочего дня, то применяется среднечасовой расчет.

Лица, работающие по совместительству, вместе с копией больничного листа должны представить справку с основного места работы об отработанном времени и сумме начисленной зарплаты за предыдущие шесть месяцев. Среднедневная заработная плата совместителям вычисляется путем деления заработной платы, начисленной по совместительству, на отработанное время по основному месту работы (п. 21 Порядка 1266). При этом сумма заработной платы по основному месту работы и по совместительству не должна превышать максимальную величину.

## Как рассчитывается пособие по беременности и родам?

Оплачивается с первого дня за счет ФСС по ВПТ, страховой стаж при расчете не имеет значения. Т.е. любая работающая женщина имеет право на 100% оплаты по больничному листу. Среднедневное пособие для расчета больничного листа по беременности и родам рассчитывается путем деления суммы начисленной заработной платы за предшествующие страховому случаю 6 месяцев на количество календарных дней в расчетном периоде. В расчет не включаются те дни, когда женщина отсутствовала на работе по уважительной причине. Согласно п. 14 Порядка 1266 к этим причинам относятся: временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком от 0 до 6 лет. В расчет включаются все выплаты, из которых удерживается единый социальный взнос, за исключением сумм начисленных по больничным листам. Отпускные также учитываются при начислении. Сумму пособия получают путем умножения среднедневного пособия на 126 календарных дней.

Пример. Сотрудница предоставила больничный лист по беременности и родам с 27.02.2014 г. С 10.09.13 г. по 18.09.13 г. она болела. В этом месяце нужно учитывать 30-9=21 день. С 02.11.13 г. по 05.11.13 г. сотрудница находилась в отпуске без содержания, а с 10.11.13 г. по 30.11.13 г. – в тарифном отпуске. В этом случае дни не исключаются, и в расчет берется 30 календарных дней.

В случае, если женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, предоставляет больничный по беременности и родам, то начисление производится по формуле:

**Тар.ст : 30,44 \*126,** где

Тар.ст — оклад, который бы получала женщина на момент страхового случая. если бы вышла на работу

30,44 – среднее число дней в месяце.

**Больничный будет оплачиваться в полном объеме. Первые пять дней - за счет предприятия. В дальнейшем - за счет Фонда соцстрахования.**

**Есть ограничения по срокам на которые осуществляют выплаты?**

Пребывание на больничном в течение 4 месяцев подряд или 5 месяцев суммарно в течение последних 12 месяцев в связи с одним и тем же заболеванием, является основанием для направления больного на обследование во МСЭК (медико-социальная экспертная комиссия). По результатам осмотра: больничный продлевается, закрывается или устанавливается инвалидность.

**В течение какого срока начисляется выплата по больничному**

**листу?**

В соответствии с частью первой статьи 52 Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и затратами, обусловленными рождением и погребением», документы о назначении помощи по временной нетрудоспособности рассматриваются в течение 10 дней со дня их подачи. В случае отказа соответствующее уведомление в письменной форме должно быть отправлено заявителю в течение 5 дней со дня вынесения решения об отказе.

Изменения в законодательстве, вступившие в силу с 01 января 2011 года, коснулись и порядка оплаты больничных листов. Сразу оговоримся, что речь идет не о порядке оплаты больничных листов за первые пять дней болезни работника, поскольку никаких изменений в нем не произошло: больничный оплачивает работодатель по основному месту работы на основании листка нетрудоспособности

**в** **ближайший после дня назначения помощи срок, установленный для выплаты заработной платы.**

**С 4 февраля 2011 года действует новый порядок начисления и выплаты "больничных”**

В связи со вступлением в силу с 1 января 2011 года законом "О сборе и учете единственного взноса на общеобязательное государственное социальное страхования”№ 2464, в январе происходил переход к новой системе оплаты листков неработоспособности (так называемых "больничных”).   
  
Следовательно,**4 февраля 2011 года** начал действовать новый Порядок финансирования страхователей для предоставления застрахованным лицам материального обеспечения за счет средств Фонда социального страхования из временной потери трудоспособности. По новому законодательству, как и когда-то, первые пять дней больничного оплачиваются за счет средств работодателя, а начиная с шестого дня - за счет средств Фонда социального страхования из временной потери работоспособности. Но если раньше работодатель оплачивал больничные, а затем обращался к Фонду за возмещением, то, в соответствии с новым Порядком, работники подают больничные по месту работы, где их насчитывают, после чего работодатель должен обратиться к соответствующему органу Фонда за финансированием для оплаты листков нетрудоспособности.   
  
Рабочие органы Фонда осуществляют финансирование в течение десяти рабочих дней после поступления заявления-расчета. Получив средства от Фонда, работодатель обязан оплатить больничные.  
  
Для реализации законного права застрахованных лиц на своевременную оплату больничных, обращаемся к работодателям с просьбой подавать заявление-расчет на получение финансирования в наиболее сжатые сроки.

Подготовил

специалист по ОТ

Захаров В.И.

4-13-03