**Порядок разработки и принятия коллективного договора в**

**организациях.**

Введение.

Порядок разработки и принятие коллективного договора   регулируется Трудовым кодексом ЛНР (ст.40) и другими законами. Ранее действовавший закон Украины «О коллективных договорах и соглашениях» утратил силу.  Поэтому при разработке и принятии коллективного договора (соглашения) необходимо руководствоваться Трудовым кодексом ЛНР.

Введение коллективных переговоров.

Для начала коллективных переговоров необходимо определить представителей  работников и работодателя. Представителем работодателя является сам руководитель организации или уполномоченное лицо. Представителем  работников определяется на общем собрании трудового коллектива профсоюзный комитет (если объединяет более половины работников) или другой уполномоченный орган.

Пример протокола общего собрания работников по избранию уполномоченного органа по ведению коллективных переговоров.

ПРОТОКОЛ №4

                   общего собрания трудового коллектива

 Государственное бюджетное образовательное учреждение Луганской Народной Республики "Кировская средняя общеобразовательная школа №2"

г. Кировск                                            10 декабря 2015г.

Всего работников – 75 человек.

Присутствует – 73 человек.

Повестка дня

1.  Избрание председателя и секретариат собрания трудового коллектива из 3-х человек, возложением функции счётной комиссии на секретариат.

2.  Избрание представителей для введения коллективного договора.

3.  Утверждение содержания коллективного договора.

4.  Утверждение содержания письма о начале коллективных переговоров.

1.По первому вопросу выступили:

- учитель Черенков С. А. и предложил председателем собрания и.о. директора Курасову Т.В.;

- сторож Глушко В.А. предложил в секретариат председателя ПК Смирнову Е.Г.;

- повар Челенкова О. Р. предложила в секретариат повара Леонову И. А.

Постановили: председателем собрания избрать и.о. директора Курасову Т.В, в секретариат избрать  председателя ПК Смирнову Е.Г. и повара Леонову И. А.

За принятие решения проголосовало:

за – 70 чел.;

воздержались – 2 чел;

против – нет.

2.По второму вопросу выступила:

Учитель истории Сидорова Н.Р. и предложил а в качестве представителей трудового коллектива для введения коллективных переговоров избрать Кирюхина Н.Т., Соколова П.А., Цитренко В.А.

Постановили: избрать представителем трудового коллектива  для введения коллективных переговоров Кирюхина Н. Т., Соколова П. А., Цитренко В. А.

За принятие решения проголосовало:

за – 71 чел.;

воздержались – 1 чел;

против – 1 чел.

3.По третьему вопросу выступил председатель профсоюзного комитета, Смирнова Е.Г. и предложила включить в коллективный договор перечень вопросв:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора.

Постановили: утвердить предложенный перечень вопросов.

За принятие решения проголосовало:

за – 69 чел.;

воздержались – 3 чел;

против – 1 чел.

4.По четвёртому вопросу выступил учитель математики Калина Г. К.

Она предложила текст письма работодателю о начале коллективных переговоров.

Постановили: утвердить текст письма.

За принятие решения проголосовало:

за – 73 чел.;

воздержавшихся  – нет;

против – нет.

Председатель собрания: подпись

Секретариат: подпись

             подпись

             подпись

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров. Форма предложения о начале коллективных переговоров может быть произвольной.

Форма предложения о начале коллективных переговоров.

Утверждено

общим собранием

трудового коллектива

10 декабря 2015г.

Протокол №4

 И.о. директора "Кировской средней

общеобразовательной школы №2"

Курасовой Т.В.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о начале коллективных переговоров

Мы, ниже подписавшиеся представители  коллективных переговоров Государственного бюджетного образовательного учреждения Луганской Народной Республики "Кировская средняя общеобразовательная школа №2", просим начать коллективные переговоры с целью  разработки и заключения коллективного договора.

Включить в коллективный договор следующие пункты:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора.

Ваш ответ  на наше предложение просим отправить кладовщице Кирюхиной Н. Т.

Представители работников по ведению коллективного переговоров:

12 декабря 2015г.

Подпись               Кирюхина Н. Т.

Подпись               Соколова П. А.

Подпись               Цитренко В. А.

Ответ на предложение о начале коллективных переговоров.

На фирменном бланке.

 Государственное бюджетное образовательное учреждение Луганской Народной Республики "Кировская средняя общеобразовательная школа №2"

Исх. №347/12 от 13.12.2015 г.

Представителю работников по

ведению коллективных переговоров

учителю химии Кирюхиной Н. Т.

Рассмотрев Ваше предложение о начале коллективных переговоров от 12 августа 2010г. предлагаю начать переговоры  между представителями работников и представителями работодателя по ведению коллективных переговоров 15 декабря 2015г. в актовом зале  10.00 часов.

Представителями работодателя по ведению коллективных переговоров являются:

- Завуч по начальным классам Петренко С. А.;

- Завхоз Сидорова П.Т.;

- специалист по ремонту зданий Вишневецкий В.В.

И.о. директора "Кировской средней общеобразовательной школы №2"

подпись                             Курасова Т.В.

Приказ о назначении  представителей работодателя в коллективе:

 Государственное бюджетное образовательное учреждение Луганской Народной Республики "Кировская средняя общеобразовательная школа №2"

ПРИКАЗ

13.12.2015г.                       г. Кировск                       №78/Г

О  назначении представителей

работодателя в коллективных переговоров.

В целях выполнения ст.  40 Трудового кодекса ЛНР

ПРИКАЗЫВАЮ

1.Для введения коллективных переговоров с представителями работников  назначить представителями работодателя:

- Завуч по начальным классам Петренко С. А.;

- Завхоз Сидорова П.Т.;

- специалист по ремонту зданий Вишневецкий В.В.

2.При ведении коллективных переговоров руководствоваться Трудовым кодексом ЛНР, отраслевыми соглашениями.

3.Инспектору по кадрам ознакомить настоящим приказом под роспись ответственных лиц до 14.12.2015г.

4.Котнроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

 И.о. директора "Кировской средней общеобразовательной школы №2"

подпись                             Курасова Т.В.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с Трудовым кодексом, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа. Если в указанный срок данные первичные профсоюзные организации не сообщат о своем решении или ответят отказом направить своих представителей в состав единого представительного органа, то коллективные переговоры начинаются без их участия. При этом за первичными профсоюзными организациями, не участвующими в коллективных переговорах, в течение одного месяца со дня начала коллективных переговоров сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа. В случае, когда представителем работников на коллективных переговорах является единый представительный орган, члены указанного органа представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров.

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными законами.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными законами.

Содержание и структура коллективного договора.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Регистрация коллективного договора.

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Контроль за выполнением коллективного договора.

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Ответственность.

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.